

分野	<input type="checkbox"/> カーボンニュートラル <input type="checkbox"/> デジタル化（生産性向上、自動化/省人化）、IoT <input type="checkbox"/> BCP（防火・防災）/安全 <input checked="" type="checkbox"/> その他（シンプル・スリム・コンパクト、品質向上等）			問合せ先	URL: https://www.mol.co.jp/
	展示No	提案名	工法	新規性	部署名: 名古屋支店
90	外国人人材ご紹介サービス			担当名: 鈴木千春	メールアドレス: chiharu.suzuki@molgroup.com
会社名	所在地		主要取引先		海外対応 <input checked="" type="checkbox"/> 可 <input type="checkbox"/> 否
株式会社商船三井		名古屋市中村区名駅1-1-1		ガス会社、ビル管理会社、物流会社、ホテルなど多方面に供給	

<< 提案内容 >>

提案の狙い	希望提案先
<h2>中長期社会課題「人手不足」の解消</h2>	<h2>人材課題を抱える様々な企業様</h2>
従来	提案内容（技術・製品・サービス）
<h3>労働力不足でお悩みではありませんか？</h3> <p>労働需給のギャップが拡大、現在人口およそ1億2000万人の日本で2030年には約340万人、2040年には約1,100万人の労働力不足！</p> <p>外国人の雇用は初めて！</p> <p>どこに相談すればいいの？</p> <p>生産性や品質は大丈夫？</p>	<p>あらゆる業界に対して外国人人材をご紹介します！</p> <p>これまで培ってきた船員育成のノウハウと海外ネットワークを活かして2020年より外国人人材事業を開始外国人人材の雇用は難しくありませんまずはご相談ください！</p> <p>海運会社の現場は「海」、「船」は工場工場（船内）の日本人比率はわずか3%…97%の船員は外国人！フィリピンに商船大学を設立するなど約40年間にわたり、船員を育成</p> <p>ここがポイント！</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 中長期の日本の持続的な発展には、外国人人材の活用は不可避 <input type="checkbox"/> 労働者減少時代に向けて、変化に対応していく「適応戦略」が鍵！ <input type="checkbox"/> ご支援可能な在留資格は「技能実習」「特定技能」「技術・人文知識・国際業務」等

セールスポイント	問題点（課題）と対応方法	開発進度	（2024年10月現在）			特許の有無
<ul style="list-style-type: none"> ◆コンプライアンスを最優先とした豊富な人材発掘ソースとアフターケア ◆現地教育/日本語教育のカスタマイズ運営・送出手までの一貫サポート ◆ご要件に応じて、日本にて既に就労・留学している外国籍（国籍問わず）のご紹介も可能 	<ul style="list-style-type: none"> ◆就労制限（制度の確認） ◆コミュニケーション不足（言語支援、文化的理解、明確なフィードバック） ◆地域コミュニティとの関係性 →人材獲得～定着までトータルサポートさせていただきます！ 	<input type="checkbox"/> アイデア段階 <input type="checkbox"/> 試作/実験段階 <input type="checkbox"/> 開発完了段階 <input type="checkbox"/> 製品化完了段階 <input checked="" type="checkbox"/> 納入実績有	無	無	無	
従来との比較	項目	コスト	質量	生産/作業性	カーボンニュートラル効果	
従来との比較	数値割合	ご相談ください	事前研修～失踪対策をはじめアフターケアの圧倒的な質の高さが特徴	送出可能国 フィリピン ミャンマー インドネシア	-	